



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงานบุคคล โทร. ๐ ๒๕๑๔ ๔๗๖๒

ที่ ยธ ๐๓๐๒/ว๒๖๑

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย และผู้ปฏิบัติงาน

ในสำนักงานคุมประพฤติ และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

ด้วยกรมคุมประพฤติ ได้พิจารณากำหนดตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย และผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคุมประพฤติ และตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย และผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคุมประพฤติ

๒. ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ

๓. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการสืบเสาะและพินิจ

๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการควบคุมและสอดส่อง

๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและกิจกรรมชุมชน

๖. ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติ

๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัยผู้เสพยาเสพติด

๘. ผู้อำนวยการกองบริหารและส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ

๙. เลขานุการกรม

๑๐. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๓. ผู้อำนวยการกองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ

๑๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ในการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรสู่ระดับบุคคล ให้หัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดสู่ระดับบุคคลโดยยึดการถ่ายทอดของหัวหน้าหน่วยงานเป็นหลักสำคัญ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่บุคลากรได้รับมอบหมาย สำหรับตัวชี้วัดกลางให้ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกคน โดยหัวหน้าหน่วยงานสามารถใช้ดุลยพินิจในการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่เหลือ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรสู่ระดับบุคคล และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะไม่มีการอุทธรณ์ผลคะแนน

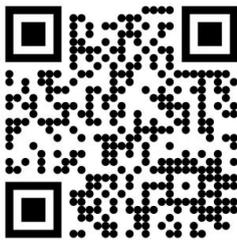
ตามตัวชี้วัด...

ตามตัวชี้วัดดังกล่าว กรณีมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดหรือเห็นว่าการประเมินผล มีข้อคลาดเคลื่อนอันมีผลต่อค่าคะแนนของตน ขอให้หารือต่อผู้มีอำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อปรับข้อตกลงตามตัวชี้วัด หรือแจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนั้นโดยตรงแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาก่อนมีการแจ้งหรือสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดของรอบการประเมินนั้น ปรากฏตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวขวัญเรือน หนูชู)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ตัวชี้วัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	เอกสารหมายเลข
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ	๑
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการสืบเสาะและพินิจ	๒
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการควบคุมและสอดส่อง	๓
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและกิจกรรมชุมชน	๔
ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติ	๕
ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัยผู้เสพยาเสพติด	๖
ผู้อำนวยการกองบริหารและส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ	๗
เลขานุการกรม	๘
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	๙
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๐
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๑
ผู้อำนวยการกองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ	๑๒
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	๑๓
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๔
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๕
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๖
ตัวชี้วัดกลาง	๑๗

ตัวชี้วัดสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	เอกสารหมายเลข
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ	๑
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายคุมประพฤติพื้นที่	๒
ผู้ปฏิบัติกลุ่ม/ฝ่ายคุมประพฤติพื้นที่	๓
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายยุทธศาสตร์การคุมความประพฤติ	๔
ผู้ปฏิบัติกลุ่ม/ฝ่ายยุทธศาสตร์การคุมความประพฤติ	๕
หัวหน้าฝ่าย/งานบริหารงานทั่วไป	๖
ผู้ปฏิบัติฝ่าย/งานบริหารงานทั่วไป	๗
หัวหน้าศูนย์พัฒนาพฤตินิสัย	๘
ผู้ปฏิบัติศูนย์พัฒนาพฤตินิสัย	๙

ตารางสรุปการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานคุ้มครองประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ผอ.	กลุ่มคุ้มครองพื้นที่			กลุ่มยุทธศาสตร์การคุ้มครองประพฤติ		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ศูนย์พัฒนาพฤตินิสัย (ถ้ามี)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ		หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ	หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ	หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ	
			งานสืบเสาะฯ	งานคุมฯ							
<b>ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</b>											
๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กพร.
๒. ร้อยละของการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติดแก่ผู้ถูกคุมความประพฤติคดียาเสพติด	✓	✓		✓	✓	✓					กพส.
๓. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ได้รับการส่งเสริม/สร้างโอกาส ในการมีงานทำเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	✓	✓		✓							กพค.
๔. ร้อยละของอาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานได้ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด	✓	✓		✓	✓	✓					กบส.
๕. ร้อยละของผู้ที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)	✓										กอฝ.
<b>ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงยุติธรรมของกรมคุ้มครองประพฤติ</b>											
๑. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติคดียาเสพติดที่ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยตามโปรแกรมที่กำหนด และพ้นการคุมความประพฤติ	✓										กพส.
๒. ร้อยละของคดีสืบเสาะและพินิจที่สามารถเสนอรายงานต่อศาลก่อนระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด		✓	✓								กพค.
๓. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติ	✓	✓		✓							กพค.
<b>ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก</b>											
๑. ร้อยละของผู้กระทำผิดได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กำหนด	✓										กพค.
๒. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติ และมีการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓		✓							กพค.
๓. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโปรแกรมพัฒนาพฤตินิสัยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด		✓		✓	✓	✓					กพส.



ตัวชี้วัด	ผอ.	กลุ่มคุมประพฤติพื้นที่				กลุ่มยุทธศาสตร์ การคุมประพฤติ		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		ศูนย์พัฒนาพฤตินิสัย (ถ้ำม)		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ		หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ	หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ	หัวหน้า	ผู้ปฏิบัติ		
			งาน สืบเสาะฯ	งาน คุมฯ								
<b>ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก (ต่อ)</b>												
๑๔. ร้อยละความสำเร็จในการมอบหมายงานคดีและการเบิกจ่ายผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติตามเป้าหมายที่กำหนด					✓							กบส.
๑๕. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายคุมประพฤติ					✓							กบส.
๑๖. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครคุมประพฤติ						✓						กบส.
๑๗. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายคุมประพฤติ						✓						กบส.
๑๘. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการทำงานบริการสังคมกับหน่วยงานภาคีบริการสังคม						✓						กบส.
๑๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ							✓	✓				สลก.
๒๐. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					✓	✓	✓	✓				กยผ.
<b>ตัวชี้วัดกลาง</b>												
๑. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนของกรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สลก. เฉพาะ ผู้เกี่ยวข้อง
๒. ร้อยละของบุคลากรกรมคุมประพฤติได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สพบ.
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๒๐</b>	<b>๘</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๓</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>		

ตัวชี้วัด	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	หัวหน้าฝ่ายฯ	ผู้ปฏิบัติ	
<b>ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต่อ)</b>			
๒๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านงานบุคคล	✓	✓	สนง.
๒๒. ระดับความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	สนง.
๒๓. ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายพัสดุภายในระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	สนง.
๒๔. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	✓	✓	สนง.
๒๕. จำนวนครั้งในการลงทะเบียนคุมการใช้รถยนต์		✓	สนง.
๒๖. จำนวนครั้งของการดำเนินการหนังสือรับ		✓	สนง.
๒๗. จำนวนครั้งการดำเนินการหนังสือส่ง		✓	สนง.
๒๘. ระดับความสำเร็จในการปลดทำลายเอกสารประจำปี		✓	สนง.
๒๙. ร้อยละของการจัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้มแยกตามหมวดหมู่		✓	สนง.
๓๐. ระดับความสำเร็จในการรับ - ส่งประเด็นในระบบ		✓	สนง.
๓๑. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานธุรการดี		✓	สนง.
๓๒. จำนวนครั้งในการดำเนินการด้านงานพิมพ์		✓	สนง.
๓๓. จำนวนครั้งที่สามารถขอเบิกเงินได้ทันภายในระยะเวลา		✓	สนง.
๓๔. จำนวนครั้งที่สามารถขอจ่ายเงินได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด		✓	สนง.
๓๕. จำนวนครั้งสามารถจัดทำรายงานประจำเดือน/ประจำงวดได้ทันตามกำหนดเวลา/ตามตัวชี้วัด		✓	สนง.
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๒๑</b>	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงานบุคคล โทร ๐ ๒๑๔๑ ๔๗๖๒

ที่ ยธ ๐๓๐๒/ว๒๗

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ปรับแก้ไขคำอธิบายรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/  
ศูนย์/ฝ่าย/ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๓๐๒/ว ๒๖๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย และผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคุมประพฤติ และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบคำอธิบายรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ/หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย และผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคุมประพฤติ ปรากฏว่ามีคำอธิบายเกณฑ์ตัวชี้วัดที่มีข้อมูลคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขดังนี้

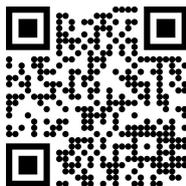
๑. ตัวชี้วัดผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ (เอกสารหมายเลข ๑) หน้าที่ ๓
๒. ตัวชี้วัดหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายคุมประพฤติพื้นที่ (เอกสารหมายเลข ๒) หน้าที่ ๓
๓. ตัวชี้วัดผู้ปฏิบัติกลุ่ม/ฝ่ายคุมประพฤติพื้นที่ (เอกสารหมายเลข ๓) หน้าที่ ๓
๔. ตัวชี้วัดผู้ปฏิบัติฝ่าย/งานบริหารงานทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๗) หน้าที่ ๓, ๑๖ และหน้าที่ ๑๘

รายละเอียดปรากฏตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววัญเรือน หนูชู)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ตัวชี้วัดสำนักงานคุมประพฤติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แก้ไข)